

Unternehmensleitbild GSI

Die Gemeinnützige Service- und Integrationsgesellschaft Enzkreis mbH (GSI)

Die GSI wurde 1995 als gemeinnützige Beschäftigungsgesellschaft gegründet mit dem Ziel, die soziale und berufliche (Re-) Integration für Arbeitssuchende im Enzkreis langfristig zu sichern.

In diesem Zusammenhang beschäftigt, qualifiziert und vermittelt das Unternehmen schwer vermittelbare Arbeitslose und Menschen mit Behinderungen, die in allen Bereichen des Unternehmens integriert sind. Wir betrachten die Inklusion von Menschen mit Behinderungen als Unternehmensziel.

Wir verstehen uns als soziales Integrations-Unternehmen offen für Menschen unterschiedlicher Talente, Kulturen, Nationalitäten und Weltanschauungen. Unser Denken und Handeln basiert auf dem Grundsatz der "Hilfe zur Selbsthilfe". Dabei sind wir der festen Überzeugung, dass allen Menschen der Zugang zum Erwerbsleben und damit die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen ist.

Wir sind in der Region verankert und bieten Dienstleistungen an, die für unsere Zielgruppen eine arbeitsmarktnahe Beschäftigung ermöglichen. Mit der Arbeit verbunden sind Tagesstruktur, soziale Kontakte in der Arbeitsgruppe wie im gesamten Unternehmen - Qualifizierung, berufliche Orientierung, Erhalt und ggf. auch Steigerung der Leistung.

Die Kundinnen und Kunden unserer Dienstleistungen sind vor allem die Kommunen und andere soziale Organisationen des Enzkreises, hilfebedürftige Bürger, Vereine und private Unternehmen

Wir arbeiten als sozial ausgerichtetes Unternehmen in einem umfassenden Netzwerk auf der Basis von Vertrauen und Aufrichtigkeit. Wir sind aktives Mitglied im sozialen Netzwerk des Enzkreises, dem alle soziale Hilfe bietenden Organisationen angehören.

Unsere externe und interne Kommunikation ist geprägt von Toleranz, Akzeptanz und Wertschätzung. Mit unserem Umfeld stehen wir in einem ständigen Dialog, den wir sachbezogen und interessenneutral gestalten.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Die Zusammenarbeit und das Miteinander gründen sich auf eine kooperative Führung und konstruktives Handeln. Hierzu begegnen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf Augenhöhe, lernen sie kennen - entdecken und fördern ihre Talente.

Unternehmensleitbild GSI

Wir steigern die Wertschätzung für unsere Kolleginnen und Kollegen mit Behinderungen, indem wir nach ihren Erfahrungen und Wünschen fragen und diese im täglichen Arbeitsprozess berücksichtigen. Für die Betreuung in allen Fragen gibt es bei uns neben der Schwerbehindertenvertretung und des Sprechers eine/n Beauftragte/n für Inklusion.

Wir kommunizieren sowohl nach innen als auch nach außen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit verschiedenen Stärken, Fähigkeiten und Potenzialen bei uns willkommen sind und wir unsere Arbeitsplätze nach ihren jeweiligen Bedürfnissen einrichten.

Wir verstehen uns als lernende Organisation und zeigen uns offen für neue Entwicklungen und Ideen. Darin eingebunden ist ein ständiger Verbesserungsprozess. Inklusion ist bei uns Führungsaufgabe. Hierzu bilden wir unsere Führungskräfte hinsichtlich der sozialen, rechtlichen und politischen Aspekte von Behinderungen weiter.

In unserem Arbeitsalltag setzen wir die EU-Richtlinie zur Gleichstellung der Geschlechter um. Wir nutzen im Rahmen des Integrationsprozesses auch Sprachkompetenz und interkulturelle Erfahrung von Frauen und Männern mit Migrationshintergrund. „Wir respektieren die Menschenrechte und sind gegen jede Form der Diskriminierung. Im Unternehmen behandeln wir alle gleich, offen und fair.“

Es gehört zu unseren Stärken, Ressourcen zu nutzen und flexibel auf die ständig wechselnden Anforderungen zu reagieren. Dabei ist uns die Optimierung der Arbeitsbedingungen ebenso wichtig wie die kontinuierliche Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Wir richten unsere Arbeit an den Grundsätzen der Nachhaltigkeit aus - sozial und ökologisch verträglich und ökonomisch tragfähig - und leisten damit einen wichtigen Beitrag für das Gemeinwohl.

Wir sind zertifiziert nach ISO 9001:2008 und AZWV (Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Weiterbildung) und sind zertifizierter Entsorgungsfachbetrieb (EfB).

Mühlacker im Juli 2014